

VZOR

## Dohoda zaměstnavatele a zaměstnance o práci prováděné mimo pracoviště zaměstnavatele (vzdálené práci)

### 1. Smluvní strany

Zaměstnavatel .....

(dále jen: „Zaměstnavatel“)

a

Zaměstnanec .....

(dále jen: „Zaměstnanec“)

Zaměstnavatel a Zaměstnanec společně jako Smluvní strany.

### 2. Obsah dohody

2.1. Zaměstnanec a Zaměstnavatele se dohodli na změně pracovního poměru. Pracovní smlouva uzavřená mezi Zaměstnancem a Zaměstnavatelem dne ..... se s účinností od ..... mění takto:

2.2. Za čl. .... se doplňuje nový článek ..... ve znění:

**„Smluvní strany se dohodly, že Zaměstnanec může konat práci z jiného místa, než je pracoviště Zaměstnavatele (dále jen „vzdálená práce“), a to v rozsahu X hodin týdně/měsíčně/ve dnech .....**

**Místem výkonu práce v režimu vzdálená práce je: ulice a č. p. /č. o., PSČ, obec.**

**Přesuny z jednoho místa výkonu práce do druhého se nezapočítávají do pracovní doby a nejedná se o výkon práce.“**

### 3. Vymezení práv a povinností při vzdálené práci

3.1. Zaměstnanec se zavazuje důsledně dodržovat všechny vnitřní předpisy Zaměstnavatele a především Vnitřní předpis zaměstnavatele pro vzdálenou práci zaměstnance.

3.2. Zaměstnanec je povinen vykonávat vzdálenou práci pro Zaměstnavatele pouze ve sjednané dny v týdnu a ve sjednaných časových rozmezích a to takto:

3.3. Zaměstnanec je povinen čerpat přestávku na jídlo a oddech.

3.4. Zaměstnanec je povinen dodržovat předpisy a pokyny vztahující se k BOZP.

3.5. Zaměstnavatel je povinen seznámit Zaměstnance s předpisy a pokyny vztahujícími se k BOZP.

3.6. Zaměstnanec je povinen dodržovat stanovené pracovní postup.

- 3.7. Zaměstnanec je povinen užívat stanovené pracovní prostředky a osobní ochranné prostředky.
- 3.8. Zaměstnanec je povinen přijmout opatření proti zranění třetích osob v důsledku jím vykonávané práce.
- 3.9. Zaměstnanec je povinen vybavit své pracovní místo lékárníčkou (příčemž náklady na její zavedení hradí Zaměstnavatel).
- 3.10. Zaměstnanec prohlašuje, že se ujistí, že v místě výkonu práce jsou řádně dodržovány požadavky na požární ochranu.
- 3.11. Zaměstnanec je povinen zdržet se přípravy pokrmů během výkonu práce.
- 3.12. Zaměstnanec je povinen zdržet se požívání návykových látek během výkonu práce.
- 3.13. Zaměstnanec je povinen přerušit práci, přesahuje-li teplota vzduchu na pracovišti 34 °C.
- 3.14. Zaměstnanci se zakazuje výkonu práce za podmínek, za nichž by mohla být závažným způsobem bezprostředně ohrožena BOZP nebo hrozit vznik mimořádné události.
- 3.15. Zaměstnanec je povinen čerpat bezpečnostní přestávku.
- 3.16. Zaměstnanec je povinen vést evidenci své pracovní doby.
- 3.17. Zaměstnanec se zavazuje nerozvrhovat si práci přesčas, práci v noci ani práci ve dny pracovního klidu.

#### **4. Společná a závěrečná ustanovení**

- 4.1. Nevymahatelnost či neplatnost kteréhokoliv ustanovení této Dohody nemá vliv na vymahatelnost či platnost zbývajících ustanovení této Dohody, pokud z povahy nebo obsahu takového ustanovení nevyplývá, že nemůže být odděleno od ostatního obsahu této Dohody.
- 4.2. Tato Dohoda představuje úplné ujednání mezi Smluvními stranami ve vztahu k předmětu této Dohody a nahrazuje veškerá předchozí ujednání ohledně předmětu této Dohody.
- 4.3. Tato Dohoda může být změněna písemnými dodatky podepsanými všemi Smluvními stranami.
- 4.4. Tato Dohoda je vyhotovena v 2 stejnopisech. Každá Smluvní strana obdrží 1 stejnopis této S Dohody.
- 4.5. Každá ze Smluvních stran nese své vlastní náklady vzniklé v důsledku uzavírání této Dohody.
- 4.6. Tato Dohoda nabývá platnosti a účinnosti v okamžiku jejího podpisu všemi Smluvními stranami.
- 4.7. Smluvní strany si tuto Dohodu přečetly, souhlasí s jejím obsahem a prohlašují, že je ujednána svobodně.

NA DŮKAZ ČEHOŽ SMLUVNÍ STRANY PŘIPOJUJÍ SVÉ PODPISY

V \_\_\_\_\_ dne \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

V \_\_\_\_\_ dne \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_