

1 Možnost sjednání výkonu práce mimo řádné pracoviště (tzv.HOME OFFICE)

- 1.1 Smluvní strany si tímto sjednávají možnost výkonu práce mimo řádné pracoviště v režimu ustanovení § 317, zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, s následujícím ujednáním. Na pracovněprávní vztahy zaměstnance, který nepracuje na pracovišti zaměstnavatele, to jest na řádném pracovišti, ale podle dohodnutých podmínek pro zaměstnavatele vykonává sjednanou práci v pracovní době, kterou si sám zaměstnanec rozvrhuje, se vztahuje zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, s tím, že a) se na něj nevztahuje úprava rozvržení pracovní doby, prostojů ani přerušení práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy, b) při jiných důležitých osobních překážkách v práci mu nepřísluší náhrada mzdy nebo platu, nestanoví-li prováděcí právní předpis jinak (§ 199 odst. 2) nebo jde-li o náhradu mzdy nebo platu podle § 192; pro účely poskytování náhrady mzdy nebo platu podle § 192 platí pro tohoto zaměstnance stanovené rozvržení pracovní doby do směn, které je zaměstnavatel pro tento účel povinen určit, c) mu nepřísluší mzda nebo plat nebo náhradní volno za práci přesčas ani náhradní volno nebo náhrada mzdy anebo příplatek za práci ve svátek.
- 1.2 Pro úplnost si smluvní strany ujednávají, že podle nařízení vlády ČR č. 590/2006 Sb., kdy náleží zaměstnanci podle této smlouvy náhrada mzdy a kdy nikoliv. Za a) vyšetření či ošetření ve zdravotnickém zařízení - bez náhrady mzdy, b) pracovnělékařská prohlídka, vyšetření nebo ošetření v souvislosti s výkonem práce - bez náhrady mzdy, c) přerušení dopravního provozu, zpoždění hromadných dopravních prostředků - bez náhrady mzdy, d) znemožnění cesty do zaměstnání - bez náhrady mzdy, e) svatba - nárok na náhradu mzdy za 1 den, f) narození dítěte - bez náhrady mzdy, g) úmrtí vybraných rodinných příslušníků - s náhradou mzdy až za dva dny (podle toho, o kterou blízkou osobu jde), h) doprovod rodinného příslušníka do zdravotnického zařízení - bez náhrady mzdy, i) pohřeb spoluzaměstnance - bez náhrady mzdy, j) přestěhování - s náhradou mzdy až za dva dny, jde-li o přestěhování v zájmu

zaměstnavatele, k) vyhledání nového zaměstnání - bez náhrady mzdy.

- 1.3 Pro úplnost a zřejmost si smluvní strany stanovují, že zaměstnanec je povinen si rozvrhovat pracovní dobu tak, aby pracoval pouze v pracovní dny, a to od 08:00 do 16:00. Smluvní strany si rovněž stanovují, že zaměstnanec není oprávněn pracovat ve dnech pracovního klidu a ve státní svátky. Rovněž se pro úplnost stanovuje, že zaměstnanec není oprávněn si rozvrhovat pracovní dobu tak, aby pracoval v sobotu nebo v neděli, není oprávněn vykonávat práci pro zaměstnavatele ve ztíženém pracovním prostředí a není oprávněn vykonávat práci pro zaměstnavatele prací v noci.
- 1.4 Smluvní strany se dohodly, že zaměstnanec bude hlásit své pracovní vytížení vždy každý den, když bude vykonávat práci podle této smlouvy, a to stanoveným způsobem, který umožňuje kontrolu odvedené práce. Smluvní strany se dohodly, že zaměstnanec bude vyplňovat výkaz o vykonané práci podle jím rozvržené pracovní doby.
- 1.5 Smluvní strany se dohodly, že zaměstnanec je povinen na příkaz zaměstnavatele vykonat nezbytná školení týkající se bezpečnosti práce a podle těchto školení se chovat a upravovat své chování na domáckém pracovišti tak, aby nemohl domácký zaměstnanec dojít k žádné újmě a aby k újmě nemohl přijít ani zaměstnavatel zaměstnance. Zaměstnanec je dále povinen, v rámci výkonu práce pro zaměstnavatele v době výkonu pracovní doby podle této smlouvy, zachovávat ve svém pracovišti pořádek, veškeré předpisy o bezpečnosti a hygieně práce, se kterými je seznámen a se kterými byl povinen se seznámit v okamžiku podpisu této pracovní smlouvy, a v průběhu výkonu práce pro zaměstnavatele není oprávněn vykonávat jiné činnosti na svém domáckém pracovišti mimo samotného výkonu práce pro zaměstnavatele podle této pracovní smlouvy. Smluvní strany se tímto dohodly, že zaměstnanec nesmí v průběhu výkonu práce pro zaměstnavatele vykonávat jiné činnosti v domáckém prostředí, mimo výkonu práce pro zaměstnavatele podle této pracovní smlouvy. Jakákoliv jiná činnost zaměstnance v domáckém prostředí, mimo výkonu práce pro zaměstnavatele, mimo práce podle této pracovní

smlouvy, se nepovažuje za výkon práce pro zaměstnavatele podle této pracovní smlouvy a za tento nenáleží žádná odměna. Smluvní strany se dohodly, že v případě, že by zaměstnanec došel k újmě v domáckém prostředí při výkonu práce pro zaměstnavatele, pak utržená újma zaměstnance musí bezprostředně souviset s výkonem práce pro zaměstnavatele a musí mít původ ve výkonu práce pro zaměstnavatele. Smluvní strany se tímto dohodly, že pokud by zaměstnanec užil v domáckém prostředí svého majetku pro výkon práce pro zaměstnavatele, a nikoliv prostředků a nástrojů zaměstnavatele, pak zaměstnavatel neodpovídá za újmu způsobenou zaměstnanci za takovouto újmu způsobenou vlastním majetkem zaměstnance a zaměstnanec tak přijímá, že tak postupoval v přímém rozporu s pokyny zaměstnavatele, jakým způsobem má vykonávat pracovní činnost pro zaměstnavatele. Smluvní strany se dohodly, že zaměstnavatel je oprávněn pro účely kontroly bezpečnosti práce a dodržování hygienických předpisů, v čase od 08:00 do 16:00 v běžné pracovní dny, vykonat kontrolu pracoviště domáckého zaměstnance v místě jeho bydliště a zaměstnanec s tímto postupem souhlasí a bere jej na vědomí. Zaměstnavatel je rovněž oprávněn zadat zaměstnanci závazné pokyny pro úpravu domáckého pracoviště a vyzvat zaměstnance k úpravě domáckého pracoviště, aby se odpovídalo normám bezpečnosti a hygieně na daném domáckém pracovišti. Smluvní strany se dohodly, že zaměstnanec je oprávněn a povinen čerpat přestávku v práci, a to vždy po 4 po sobě jdoucích hodinách, kdy vykonává pracovní činnosti pro zaměstnavatele na základě této pracovní smlouvy, a to přestávku v délce trvání 30 po sobě jdoucích minut.

1.6 Smluvní strany se tímto dohodly, že zaměstnanec je povinen vykonávat práci pro zaměstnavatele na základě pokynů zaměstnavatele a na věcech zaměstnavatele a za prostředky zaměstnavatele.

1.7 Pro účely provedení článku 11.7 této smlouvy bylo dohodnuto, že bude poskytována náhrada za hotové výdaje za užití energií a internetového připojení, eventuálně telefonické komunikace, v paušální částce měsíčně, a to maximálně do částky _____ Kč měsíčně, jinak na základě prokázaných

výdajů. V případě, že by tato částka měla převyšovat částku ve výši _____ Kč v daném měsíci, pak bude diskontována, na základě dohody smluvních stran, a to až sazbou ve výši 70 % z dané částky, nejvíce však, aby byla co do částky ve výši _____ Kč v daném měsíci.